



DAAROM BSB VERZEKERINGEN

Samenwerking met BSB Verzekeringen biedt nog véél meer voordelen dan we in deze brochure kunnen vermelden.

Laat u verrassen door onze persoonlijke manier van werken. Neem de proef op de som en maak snel en vrijblijvend een afspraak.

Bel 046 - 423 02 31

BSB
VERZEKERINGEN

BEZOEKADRES POSTADRES

Min. Ruysstraat 6
6162 XK Geleen

Postbus 322
6160 AH Geleen

T kantoor
T schade

046 - 423 02 31
06 - 22 55 00 55

www.bsbverzekeringen.nl
info@bsbverzekeringen.nl

GOED WERKGEVERSCHAP



BSB
VERZEKERINGEN

GOED
WERKGEVERSCHAP

www.bsbverzekeringen.nl



GOED WERKGEVERSCHAP, WAT BETEKENT DIT VOOR U?

Bij het begrip goed werkgeverschap denken veel ondernemers aan verantwoordelijkheid, zorgplicht en aansprakelijkheid. De begrippen Werkgevers-aansprakelijkheid en Goed werkgeverschap en de interpretatie daarvan worden nog al eens door elkaar gebruikt (en dus door elkaar gehaald). Wat is juist en wat betekent dit voor u als werkgever?

WERKGEVERSAANSPRAKELIJKHEID

Werkgeversaansprakelijkheid is vastgelegd in artikel 7:658 van het (Nieuw) Burgerlijk Wetboek. Dit artikel stelt dat u als werkgever verplicht bent de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin/ waarmee arbeid wordt verricht zodanig in te richten en te onderhouden dat uw werknemer tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden géén (zaak- of personen)schade lijdt.

Als werkgever bent u dus verplicht een werkplek zodanig in te richten dat uw werknemers in veilige en gezonde omstandigheden kunnen werken.

GOED WERKGEVERSCHAP

In artikel 7:611 van het Burgerlijk Wetboek is bepaald dat de werkgever en werknemer zich als een 'goed werkgever' en 'goed werknemer' moeten gedragen.

Met de werkgeversaansprakelijkheid heeft jurisprudentie ervoor gezorgd dat het begrip goed werkgeverschap ruim dient te worden geïnterpreteerd. Als werkgever bent u aanspreekbaar voor situaties verband houdend met het werk.

Echter - in tegenstelling tot de zorgplicht volgens artikel 7:658 BW - dient de werkgever in geval van een evenement, verband houdend met het werk, werknemer te compenseren voor de schade. Dat wil zeggen dat de werkgever dient te zorgen voor een juiste verzekeringsoplossing.

WAT BETEKENT DIT VOOR U ALS WERKGEVER?

Zorgplicht betekent dat u als werkgever een werkplek creëert om veilig en goed te kunnen werken. Hiermee voorkomt u dat uw werknemers bij hun werkzaamheden schade lijden.

Daarom neemt u veiligheidsmaatregelen op de werkvloer en verzekert u uw werknemers tegen de financiële gevolgen van ongevallen, ziekte en arbeidsongeschiktheid.



EEN BREDERE VISIE

Goed werkgeverschap kan in een breder perspectief worden gezet. Goed werkgeverschap kan worden beschouwd als 'het gedrag van werkgevers dat optimaal rekening houdt met de belangen en gevoelens van werknemers, vanuit de overtuiging dat dit voordeel heeft voor allen'.

Daar staat uiteraard ook goed werknemerschap tegenover: 'het gedrag van werknemers dat optimaal rekening houdt met de belangen en gevoelens van werkgevers, vanuit de overtuiging dat dit voordeel heeft voor allen'.

Hoe kunt u in de praktijk invulling geven aan 'goed werkgeverschap'?

Zorg voor passende verzekeringsoplossingen voor eventuele financiële en materiële schade.